



YÖNETİŞİME DAYALI YÖNETİM POLİTİKASI

www.ozal.edu.tr

MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ
YÖNETİŞİME DAYALI YÖNETİM POLİTİKASI

1 Politikanın amacı	:	Malatya Turgut Özal Üniversitesinde, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı, uluslararasılaşma, girişimcilik ve idari hizmetlerin yürütülmesinde belirlenen ilkelere bağlı kalarak paydaş katılımlı, kalite odaklı ve veri temelli bir stratejik yönetim anlayışını kurumsal düzeyde tesis etmek ve geliştirmektir.
2 Politikanın hedefleri	:	<ol style="list-style-type: none">1. Kurumsal yönetim ve yönetim modellerini süreç kartları ve karar akışlarıyla tanımlamak ve yürürlüğe koymak.2. Kalite kültürünü eğitim programları ve uygulama rehberleri ile kurum genelinde yaygınlaştırmak.3. Karar alma mekanizmasını kanıta dayalı göstergeler ve standart toplantı-tutanağı süreçleriyle etkin şekilde işletmek.4. Sürdürülebilir yönetim ve karar destek sistemlerini veri ve izleme göstergeleri üzerinden geliştirmek ve kurumsal kullanıma sunmak.5. Veri toplama, değerlendirme ve raporlamayı periyodik olarak yayımlamak.6. Şeffaf ve katılımcı yönetimi açık raporlama, paydaş toplantıları ve geri bildirim kanallarıyla sağlamak.7. Uluslararasılaşma ve iş birliklerini protokoller, ağ üyelikleri ve ortak projeler yoluyla artırmak.8. Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik etmek.9. Paydaş katılımını komisyonlar, anketler ve çalıştaylar aracılığıyla karar alma süreçlerine sistematik olarak dâhil etmek.10. Kurumsal ve süreç risk değerlendirmelerini kayıtlı risk matrisi ve eylem planlarıyla düzenli olarak yapmak ve izlemek.
3 Politika İlkeleri	:	<p>Kalite Odaklılık: Tüm akademik, idari ve toplumsal katkı faaliyetlerinde kalite güvencesi anlayışını esas almak.</p> <p>Sürdürülebilirlik: Çevresel, ekonomik ve sosyal kaynakların kullanımında duyarlılık ve gelecekte de kullanımına imkân veren bir yönetim modeli benimsemek.</p> <p>Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik: Karar alma, uygulama ve değerlendirme süreçlerinde açık, erişilebilir ve denetlenebilir olmak.</p> <p>Katılımcılık: İç ve dış paydaşların karar süreçlerine aktif katılımını sağlamak.</p> <p>Yenilikçilik ve Girişimcilik: Yaratıcı ve özgün fikirlerin ve girişimlerin desteklendiği bir ekosistem oluşturmak.</p>

	<p>Uluslararasılaşma:Bilimsel, akademik ve diğer alanlarda iş birliklerini teşvik etmek.</p> <p>Etik ve mevzuata uyum: Tüm faaliyetlerde mevzuat gerekliliklerini esas alarak akademik dürüstlük, tarafsızlık ve toplumsal sorumluluk ilkelerine bağlı kalmak.</p> <p>Verimlilik ve Etkinlik: Kaynak kullanımını, maksimum fayda sağlayacak şekilde yönetmek.</p>
4 Politika uygulama prosedürü :	<ol style="list-style-type: none">1. Yönetişim ve yönetim modelleri, onaylı kılavuz ve süreç haritalarıyla tüm paydaşlara duyurulur, geri bildirimler toplanarak uygulama düzenli olarak güncellenir.2. Stratejik plan; durum analizi ve paydaş beklentileri temel alınarak amaç-hedef-performans göstergelerini içerecek şekilde hazırlanır, yıllık programlara yayılır ve periyodik olarak izlenir.3. Yönetimin Gözden Geçirmesi için performans, tetkik, risk ve paydaş verileri derlenir, kararlar PUKÖ'ye bağlanır ve kapanma durumu izlenir.4. Kurumsal veriler dijital çözümler kullanılarak analiz edilir.5. Tüm süreçlerde PUKÖ döngüsü işletilir; hedefler planlanır, uygulama kayıt altına alınır, performans ölçülür ve DİF'lerle iyileştirme doğrulanır.6. Etkin ve hızlı süreç yönetimi için gerektiğinde komisyon ve kurullar yapılandırılır, yıllık takvime göre toplanır ve kararların izlenmesi standardize edilir.7. Kurumsal eğitimler ihtiyaç analizine göre planlanır, uygulanır ve etki analiziyle değerlendirilir.8. Üniversitedeki tüm süreçler için dönemsel İzleme, ölçme, raporlama ve değerlendirme yapılır.
5 Taahhüt	<p>Bu politika, üniversitenin kalite odaklı, ortak akılla, kapsayıcı, şeffaf, izlenebilir, katılımcı,sistematik ve sürekli iyileştirmeye açık bir yönetim anlayışıyla yönetilmesini garanti altına alır.</p>